



Stichting

**JONGEREN  
KLOOSTER**

## ► Jaarverslag 2020

Van bestuur Stichting Jongerenklooster

---

### 1- algemene terugblik 2020

---

Het jaar 2020 was het derde jaar voor het Jongerenklooster dat in september 2018 in Klooster Nieuw Sion in Diepenveen van start was gegaan. Alhoewel de samenwerking met Nieuw Sion in het eerste jaar van het Jongerenklooster steeds beter leek te worden, is die lijn in het tweede jaar niet voortgezet en is begin 2020 besloten om de samenwerking te beëindigen.

In April 2020 is de huurovereenkomst van Nieuw Sion opgezegd en in September 2020 beëindigd en alle deelnemers aan het Jongerenklooster zijn op dat moment hun eigen weg gegaan. Ook hebben de inwonende begeleiders nieuwe huisvesting gevonden in de stad Deventer. Het bestuur heeft een grondige evaluatie met de deelnemers en het team gedaan en we zijn op grond van de opgedane ervaringen tot conclusies gekomen over de beste wijze om een Jongerenklooster langdurig tot zijn recht te laten komen.

Het bestuur heeft op grond daarvan opdrachten uitgezet om nieuwe huisvesting te vinden, een proces dat begin 2021 tot een nieuwe locatie heeft geleid.

Het bestuur heeft de overtuiging dat onze organisatie en de betrokkenheid en ervaring van team en voormalige deelnemers zodanig is, dat we het Jongerenklooster met nieuwe deelnemers in 2021 op een nieuwe locatie kunnen voortzetten.

In het laatste kwartaal van 2020 waren er geen deelnemers en ook geen inkomsten maar ook betrekkelijk weinig kosten, die ten laste zijn gekomen van de opgebouwde reserves.

---

### 2- organisatie en bestuur

---

De Stichting Jongerenklooster is opgezet om de mogelijkheid te bieden aan jongeren (twintigers) om op tijdelijke basis deel te nemen aan de leefgemeenschap die het Jongerenklooster vormt. De financiële bijdrage voor deelname van de jongeren gevraagd wordt, maakt het mogelijk om de huisvesting te leveren en om een vormingsprogramma aan te bieden. Tegelijk is het leven in het getijdenritme een

correspondentieadres: Apeldoornseweg 19, 6814 BG Arnhem

ankerpunt van het Jongerenklooster. Dat zijn dan ook in hoofdzaak de taken die het stichtingsbestuur op zich genomen heeft: huisvesting, vorming en getijdengebeden. De uitvoering van die taak is gedelegeerd aan een team van vrijwilligers, dat bestaat uit een teamleider en een team dat in het eerste jaar uit minimaal 5 personen bestaat.

Binnen het team is een werkverdeling gemaakt, waarin de jongeren zelf ook een bijdrage leveren.

De teamleider is Hermen Keizer.

De teamleden tot September 2020 waren:

- Catharinus van de Berg (inwonend op Nieuw Sion)
- Tjakkeliën van de Berg (inwonend op Nieuw Sion)
- Rien de Wit
- Gretha de Wit
- Greetje Te Velde
- Els Kleingeld

Er is regelmatig (wekelijks) overleg binnen het team en er zijn ook wekelijkse bijeenkomsten (Kapittels) met de jongeren om het samen leven te bespreken en werkafspraken te maken.

Het bestuur heeft zich ingespannen om de kaders te creëren voor het Jongerenklooster, zowel inhoudelijk voor wat betreft de visie en doelstellingen als voor de financiën en huisvesting. Er is speciale aandacht voor de diverse veiligheidsaspecten (waaronder sociale veiligheid, maar ook veiligheid van de huisvesting en financiële zekerheid).

Na September 2020 heeft het team incidenteel contact gehad, maar de begeleiding en vormingstaken zijn opgeschort in afwachting van een doorstart.

Het bestuur bestaat uit:

Hans Bügel voorzitter, benoemd tot 5-6-2022

Rik Krabbendam (penningmeester), benoemd tot 17-10-2020 en herbenoemd tot 17-10-2023

Ingeborg te Loo (secretaris), benoemd tot 17-10-2020 en herbenoemd tot 17-12-2023

---

### 3- deelnemers, instroom- uitstroom

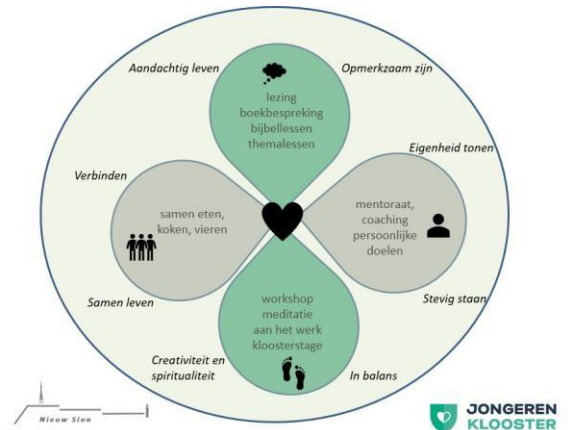
---

Het gemiddelde aantal deelnemers bedroeg ongeveer 7 á 8 en dat is bij de evaluatie in April 2020 ook het optimale aantal gebleken. Er is een periode geweest met 13 deelnemers en dat bleek te groot om als 1 groep te functioneren. Tussen het besluit in april om verblijf op Nieuw Sion te beëindigen en de daadwerkelijke beëindiging in september is de groep langzaam kleiner geworden.

## 4- vormingsprogramma

Het vormingsprogramma bestaat uit vier componenten:

1. Persoonlijk: mentoraat: iedere jongere heeft een mentor, in de mentorgesprekken komt de persoonlijke ontwikkeling van de jongere in brede zin ter sprake
2. Verwerking en aan de slag: vaak in de vorm van creatieve verwerking van denkstof, ook in het samen nadenken over liturgie en getijdenritme en in het praktisch aan de slag zijn als vrijwilliger in Nieuw Sion
3. Gemeenschap: de jongeren ontdekten dat juist in het samen optrekken met elkaar vind vorming plaats. Hoe verhoud je je tot de ander, die anders is dan jij, hoe zoek je je eigenheid hierin? Dit kon elke keer weer terug komen in de Kapittels en op deze manier ontstond een doorgaande reflectie bij de jongeren.
4. Denkstof: op vrijdagochtenden waren er workshops en seminars met diverse sprekers, variërend van monastieke thema's tot thema's gericht op persoonlijke vorming. Deze ochtenden worden door de jongeren goed gewaardeerd. Intussen zijn een aantal jongeren betrokken bij het ontwikkelen van het vormingsprogramma op de vrijdagen.



## 5- veiligheidsbeleid

In het voorjaar 2019 heeft het bestuur veiligheidsbeleid ontwikkeld. Hierin wordt aansluiting gezocht bij SEM - Stichting Evangelisch Meldpunt en wordt het veiligheidsbeleid via de werkwijze van In Veilige Handen geïmplementeerd.

Dit jaar zijn er geen incidenten gemeld.

## 6- financiën

Het bestuur heeft de jaarrekeningen van 2020 goedgekeurd.

In 2020 is ca. € 72.000 omgezet, en is het Jongerenklooster 8 maanden operationeel geweest.

Er is een liquide reserve opgebouwd van ruim €60 k.

Balans t/m 31-12-2020

Code	Omschrijving	Activa	Passiva
0130	Inventarissen	2.776,01	
0410	Reserve Donatie Kloosterfestivals		2.133,50
1000	Kas	40,60	
1020	RABO-Bank betaalrekening	1.934,83	
1030	RABO-Bank spaarrekening	60.000,00	
1420	Algemene reserves		62.617,94
	Saldo	64.751,44	64.751,44

---

**Bestuur**

Stichting Jongerenklooster  
 17-5-2021